

### 招聘人员岗位职责及任职要求

序号	招聘部门	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职要求
1	数据运营部	副经理	1	负责主持数据运营部日常工作，建立数据中心，做好数据收集、数据仓库建设、分析和应用等工作以支持业务决策和产品优化，进行数据分析并挖掘数据价值，为公司决策提供支持。	1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 熟悉企业管理和大型政府类数字化项目，其中具有数据管理5年以上管理经验，具有国内大数据集团工作经历者优先； 4. 具备较强的沟通协调、业务处理和业务外联等能力；具有较强的团队管理和运营管理等能力； 5. 特别优秀者条件可适当放宽。
2		数据库主管	1	负责数据收集，数据库规划、设计、实施和优化，确保数据的安全性、实时性；进行数据库性能分析与调优，提高数据处理效率。	1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 熟悉企业管理和政府类数字化项目，具备3年以上信息化企业工作经验，熟悉数据渲染、数据开发及咨询、战略规划、运营管理等工作； 4. 具备较强的沟通协调、业务处理和业务外联等能力；具有较强的团队管理和运营管理等能力； 5. 特别优秀者条件可适当放宽。
3		数据分析主管	1	负责数据产品设计，从需求分析到产品上线的全过程管理，监测并分析行业、政府各部门及相应产品相关数据，研究数据的可靠性、实时性；关注并分析竞争对手动态，完成竞品对比报告，为战略调整提供依据。	1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 熟悉企业管理和政府类数字化项目，熟悉云计算、网络平台、大数据分析等工作，具备3年以上信息化企业工作经验； 4. 具备较强的沟通协调、业务处理和业务外联等能力；具有较强的团队管理和运营管理等能力； 5. 特别优秀者条件可适当放宽。
4		数据治理主管	1	负责数据治理策略制定并实施数据治理策略，确保数据的准确性、完整性和一致性，制定数据标准、流程和方法，数据分析技能的培训和指导，提升团队整体能力。	1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 熟悉企业管理和政府类数字化项目，具备高算力IDC、元数据采集梳理、云网平台及数据开发等专业技能，符合大数据行业需求。具备3年以上信息化企业工作经验； 4. 具备较强的沟通协调、业务处理和业务外联等能力；具有较强的团队管理和运营管理等能力； 5. 特别优秀者条件可适当放宽。
5		数据库管理员	1	负责数据库的日常维护，包括备份与恢复、性能调优、存储管理等，确保数据库的稳定运行和高性能；对数据库进行定期检查和优化，提升数据处理效率和存储效率。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 具有企业管理和政府类数字化项目经历，具备1年以上数据库相关工作经验； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。
6		数据分析师	1	负责从各种数据源收集所需数据并进行预处理，确保数据的质量和准确性，为后续的数据分析提供可靠的基础；运用统计学、数据挖掘等方法对数据进行深入分析，发现数据中的趋势、模式和关联，为业务决策提供有用价值。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 具有政府类数字化项目经历，具备1年以上数据分析相关工作经验； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。
7		数据治理员	1	负责制定组织的数据治理策略和框架，确保数据的质量、安全性、合规性和有效利用，制定数据标准、流程和方法及执行和遵守，确保数据的准确、安全和有效运用，为组织的决策提供可靠的数据支持。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 具有政府类数字化项目经历，具备1年以上数据治理相关工作经验； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。
8		数据采集员	2	负责协助部门人员将数据库的信息数据进行整理，及时汇报采集进度，确保采集的数据质量符合要求，及时解决采集过程中遇到的问题，保证各模块良好沟通。	1. 1985、211、双一流专业院校应届大学毕业生。具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业； 3. 具备良好的综合素质，有较强的学习能力、沟通能力、敬业精神和团队协作能力； 4. 具有积极健康的心理素质和能够正常履行职责的身体条件； 5. 符合应聘岗位的资格条件和胜任能力。
9		副经理	1	负责主持市场投资部日常工作，监测和分析行业动态、市场趋势以及宏观经济环境、客户维护，为公司提供市场情报支持以指导投资决策；对潜在的投资项目进行分析，包括财务、风险和战略等方面的评估，制定投资策略形成投资建议报告，监控投资项目的风险并制定相应的风险控制措施，同时确保所有投资活动符合国家法律法规和公司政策。	1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，财务、金融、计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 具有政府类数字化项目洽谈经验，5年以上信息化产品投资或销售管理工作经验。具备市场分析及判断能力，良好的客户服务意识和与政府部门合作经验，具有国内大数据集团工作经历者优先； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。

序号	招聘部门	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职要求
10	市场部	市场开发主管	1	负责数据市场拓展、制定市场开发计划并组织实施，负责项目前期手续办理、国外贷款及与项目有关政府补助资金的申请，组织各类项目评价、规划、立项等前期手续办理；开展数据市场调查和数据市场开发战略研究，牵头组织现场对接，制定实施方案。	1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 具有政府类数字化项目洽谈经验，3年以上信息化产品销售管理岗位经验，具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识和与政府部门合作经验； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。
11		战略投资主管	1	负责起草、推进、跟踪公司牵头实施的各类中长期战略规划、改革任务；指导和规范公司及子公司的投资和资本运作行为，对投资和资本运作行为进行全过程的监控管理；收集、整理、分析与公司业务和发展有关的国家宏观经济政策和相关经济法律法规等，为公司的决策提供信息支持，分析梳理产业生态圈发展趋势。	1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，财务、金融、计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 具有政府类数字化项目洽谈经验，3年以上企业投资岗位经验。具备市场分析及判断能力，良好的客户服务意识和与政府部门合作经验； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。
12		市场开发人员	1	负责协助市场开发主管编制市场开发计划，开展落实数据市场调查和开发战略研究，制定数据市场开发工作流程；维系客户并制定开发管理制度、工作流程、考核办法等工作。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 具有政府类数字化项目洽谈经验，1年以上信息化产品销售管理岗位经验。具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识和与政府部门合作经验； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。
13		投资管理员	1	负责协助战略投资主管编制公司对外投资策略，根据公司发展战略制定年度投资计划；参与子公司组建、前期调研论证，对其提交的可行性研究、法人制定结构合理性、财务分析数据的合理性，以及市场分析情况等方面进行把关；对公司下属子企业的主责主业、后续投资行为、可行性研究、法人制定结构合理性等方面与公司相关要求是否一致进行分析审核。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，财务、金融、计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业者优先； 3. 具有政府类数字化项目洽谈经验，1年以上企业投资岗位经验。具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识和与政府部门合作经验； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。
14	安全管理部	副经理	1	负责主持安全管理部日常工作；负责统筹安排公司安全保卫、数据安全、项目建设安全、网络安全的事故预防与处理工作	1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业； 3. 具有大型数字化项目安全管理5年以上工作经验，其中具有企业管理岗位2年以上工作经历，具有国内大数据集团工作经历者优先； 4. 具备较强的沟通协调、业务处理和业务外联等能力；具有较强的团队管理和运营管理等能力； 5. 特别优秀者条件可适当放宽。
15		数据安全主管	1	负责制定数据安全规范和制度、进行风险评估与分析，设计数据安全规划路线，搭建数据安全监测与预警体系，推动内部数据安全保障方案。	1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业； 3. 具有大型数字化项目安全管理2年以上工作经验，其中具有企业管理岗位1年以上工作经历； 4. 具备较强的沟通协调、业务处理和业务外联等能力；具有较强的团队管理和运营管理等能力； 5. 特别优秀者条件可适当放宽。
16		网络安全主管	1	负责做好项目建设安全工作，制定公司安全施工相关制度和考核办法，建立公司安全建设管理网络；负责各类安全事故、事故的调查、分析、处理，以及“人防、物防、技防”管理工作。	1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业； 3. 具有大型数字化项目安全管理2年以上工作经验，其中具有企业管理岗位1年以上工作经历； 4. 具备较强的沟通协调、业务处理和业务外联等能力；具有较强的团队管理和运营管理等能力； 5. 特别优秀者条件可适当放宽。
17		数据安全管理员	2	负责协助部门主管制定和管理数据安全工作规范，监控数据安全性，及时发现并解决潜在的安全风险，确保数据不被泄露篡改，对应用系统的安全漏洞扫描管理、漏洞验证并提供整改方案。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有大学本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业； 3. 具有管理机房、服务器、存储、网络、信息安全、操作系统、应用软件、监控系统、数据库、中间件等IT基础软硬件及环境的正常运行1年以上工作经验，熟悉相关测试流程； 4. 特别优秀者条件可适当放宽。
18	网络安全管理员	1	负责协助部门主管管理公司的网络和信息安全，对网络架构进行设计规划，实施安全措施保障网络的高效稳健运行；负责信息系统风险评估并制定整改措施，响应突发网络安全事件等工作。	1. 年龄30周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件； 2. 具有本科及以上学历，计算机、软件工程、网络工程、通信、电气自动化等相关专业； 3. 熟悉主流安全技术，具备漏洞扫描、安全加固、日志分析等网络安全1年以上工作经验，熟练操作防火墙、防病毒、漏洞扫描、堡垒机、身份认证等安全产品； 4. 具备较强的沟通协调、抗压能力及心理素质。	
合计			20		